



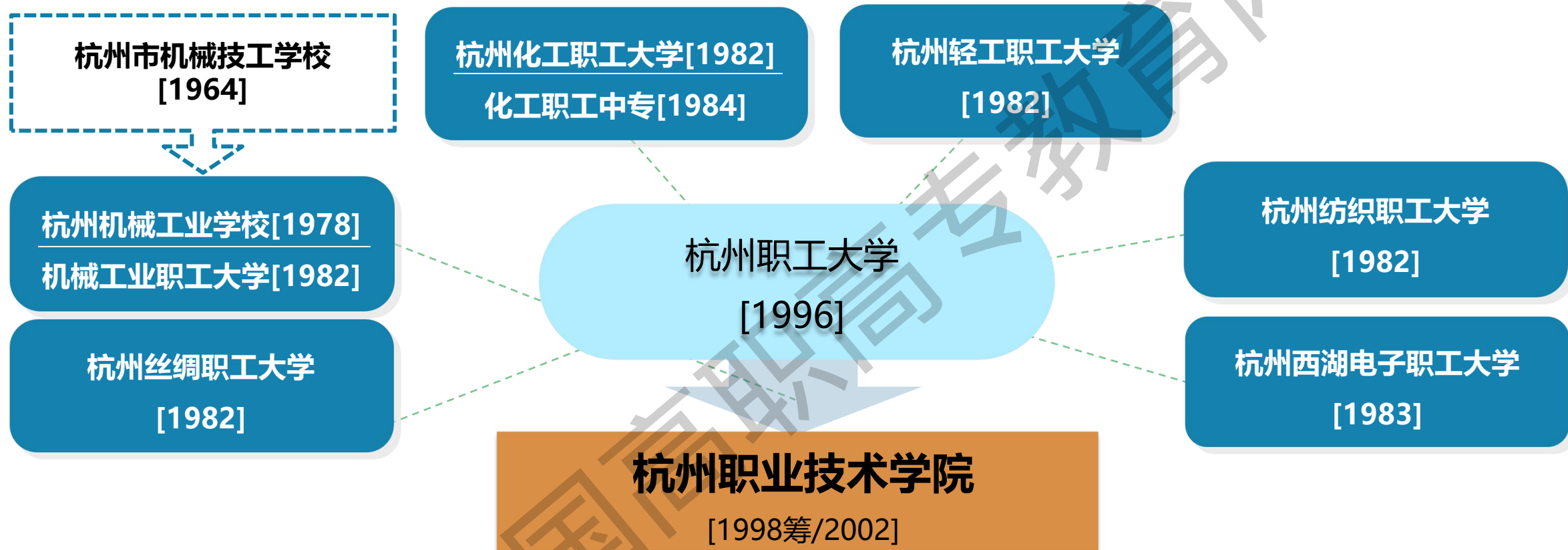
杭州职业技术学院
HANGZHOU VOCATIONAL & TECHNICAL COLLEGE

创新体制机制 推进双高建设

杭州职业技术学院

二〇二一年九月

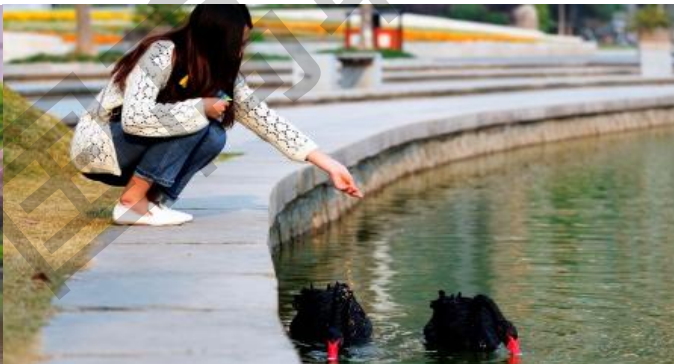
历史沿革 曾经的杭职



➤ 由杭州市人民政府主办的**区域性全日制**高职院校

今日发展

今日的杭职：快速发展



校园环境优美

干事创业氛围积极

发展历程



今日发展 坚持类型道路

» “校企共同体” 建设示范引领

首创“友嘉模式”“达利现象”“特种方案”，构建了校企共同体多元发展模式



车俊

时任浙江省委书记

2019年3月专题视察，对我校产教融合、校企合作表示高度肯定

今日发展 坚持类型道路

» “校企共同体” 建设示范引领

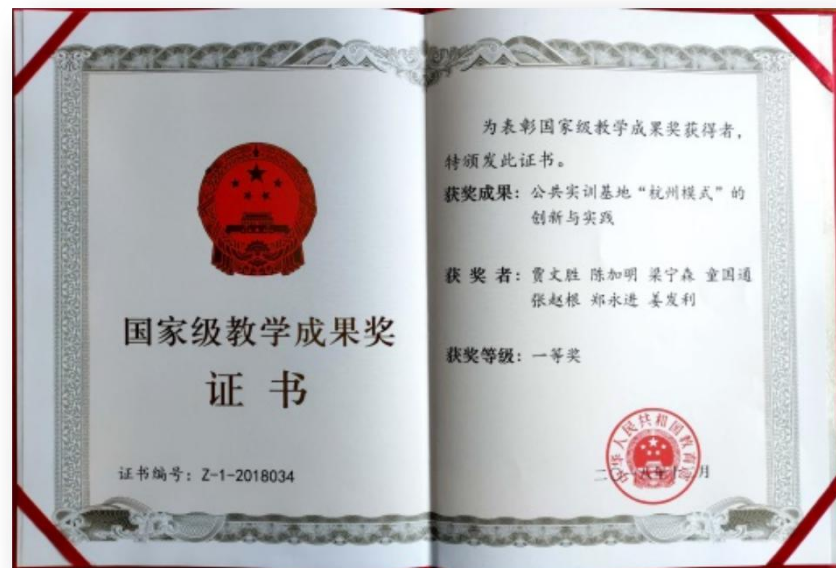
- 2014年，国家级教学成果一等奖、二等奖各1项
- 2016年，省级教学成果4项（一等奖、二等奖各2项）

2014年国家级教学成果一等奖：

《校企共同体体制机制创新与实践》

2018年国家级教学成果一等奖：

《公共实训基地“杭州模式”创新与实践》

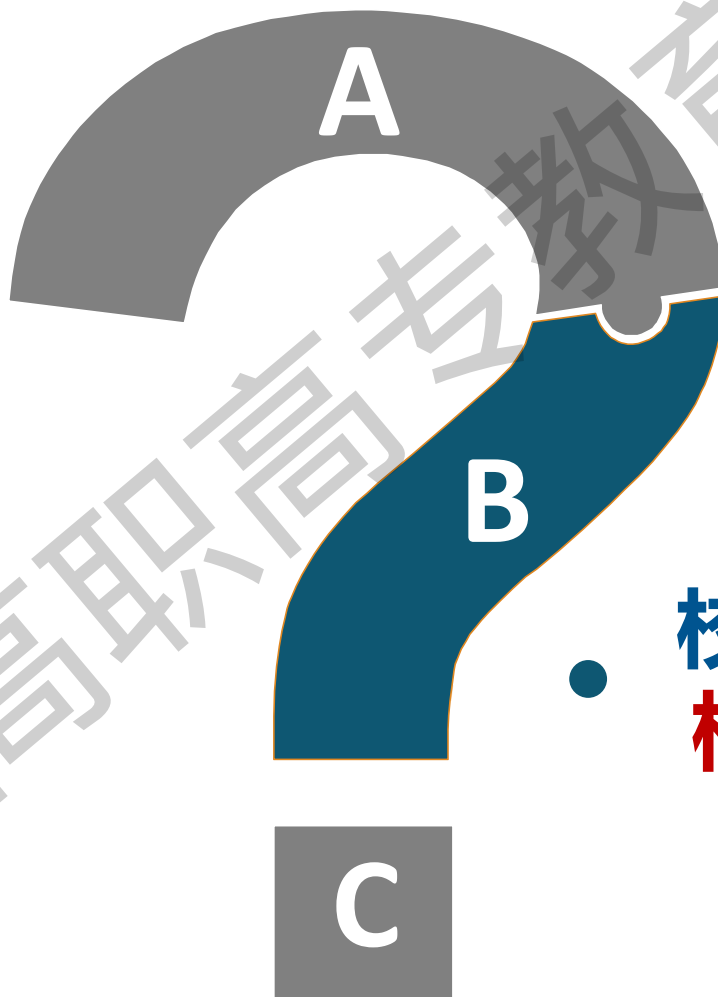


校企合作的困惑与思考

如何丰富新时代
校企合作**新内涵**

能复制、可借鉴的改革
经验和模式是什么

校企如何形成
校企命运共同体





目录

CONTENT

01

校企合作 迭代升级

02

多元主体 活力齐发

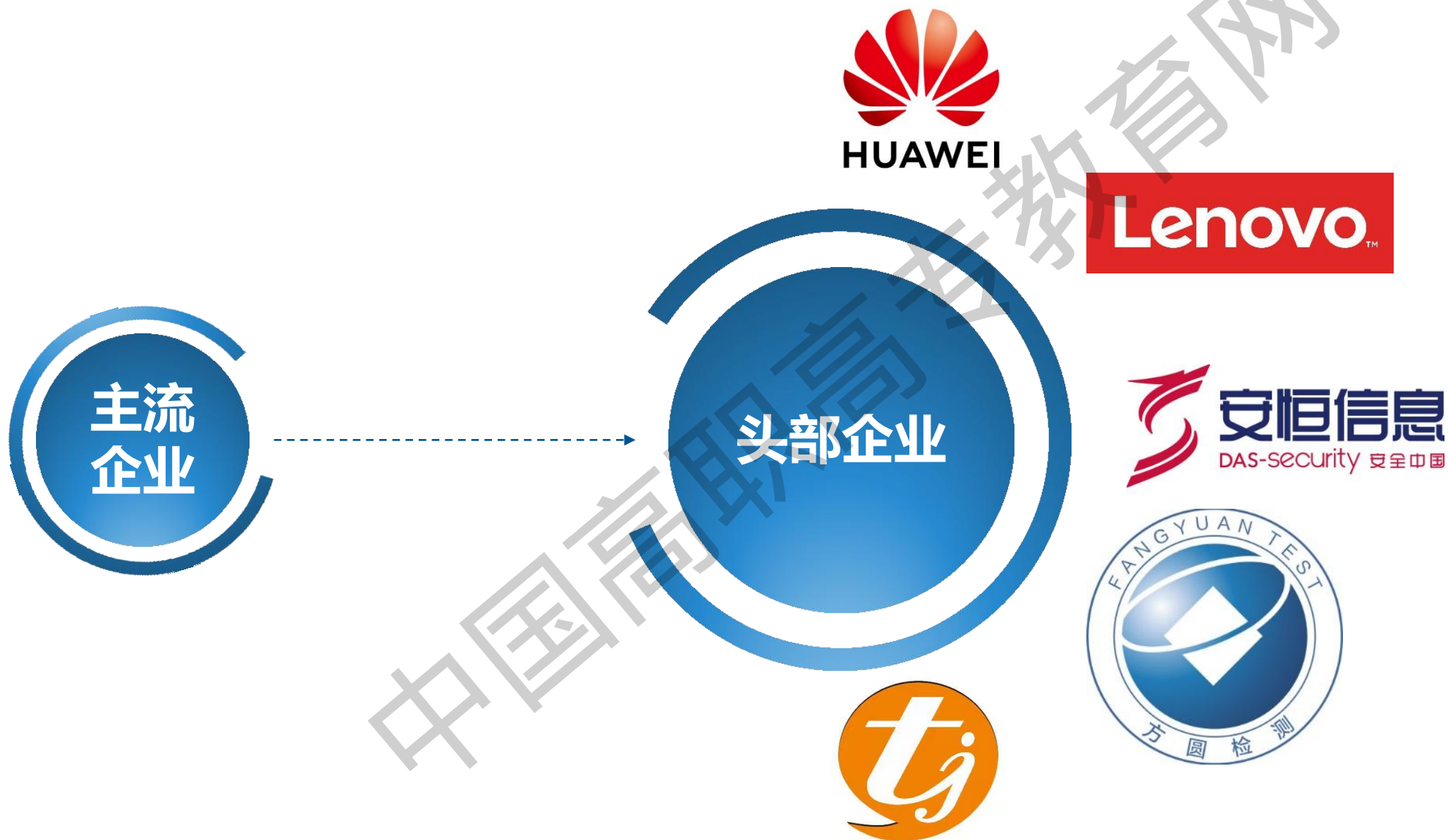
03

绩效导向 四力提升

01
part one

校企合作 迭代升级

(一) 合作对象上移



(二) 服务对象下沉

» 市级、区级政府 → 县级、乡镇政府



与纺织之乡海宁共建
“海宁龙渡湖时尚产业学院”



与四川水利职业技术学院
遵义职业技术学院共建
乡村治理研究院



以专业示范辐射带动相对贫困
地区职业教育发展
山海对接,职教城乡统筹

(三) 功能拓展：技术创新

科研建在产教融合、校企合作上

■ 企业研究院

联想工业互联网研究院

杭职院西奥电梯产业技术研究院

惠成新材料杭州研究院

■ 技术成果转化中心

杭职院-温岭技术转移中心



2020浙江科技成果拍卖会杭州职业技术学院专场

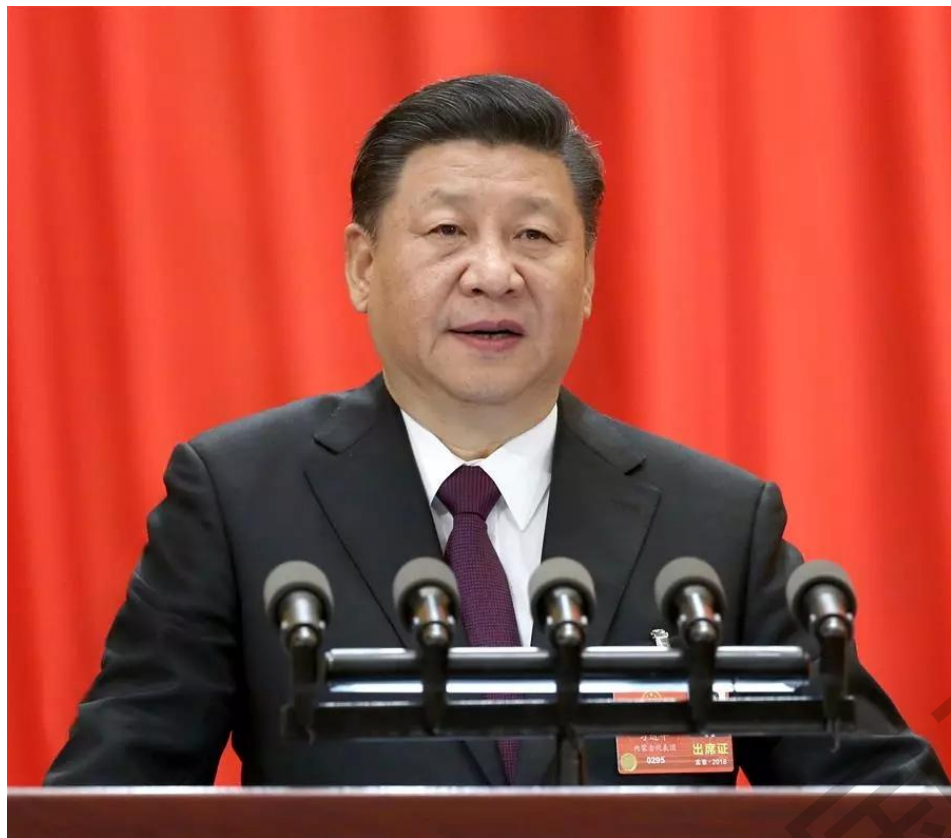


拍卖成果**17项** 总起拍价**678万元**
总成交价**958.5万元**



光明日报、中国青年报、中国教育报、浙江卫视等**10余**家媒体
专题报道

(四) 功能拓展：文化传承



“劳模精神、劳动精神、工匠精神
是以爱国主义为核心的民族精神和以改
革创新为核心的时代精神的生动体现，
是鼓舞全党全国各族人民风雨无阻、勇
敢前进的强大精神动力。”

——2020年11月
表彰全国劳动模范和先进工作者大会

工匠精神：执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越

研究浙江工匠精神

» 理论成果



1

系列专著、口述史

2

系列学术论文

3

国家、省市领导批示

02
part two

多元主体 活力齐发

(一) 政府

政策支持

杭州市教育局
杭州市发展和改革委员会 文件

杭教〔2021〕2号

杭州市教育局 杭州市发展改革委关于
印发《杭州市教育改革发展“十四五”
规划》的通知

市级有关单位，各区、县（市）教育局（社发局）、发改部门：
现将《杭州市教育改革发展“十四五”规划》印发给你们，
请结合实际，认真组织实施。



《杭州市教育改革发展“十四五”规划》

杭教〔2021〕2号

大力支持市属高校争创一流。进一步深化市属高校内涵式发展，全面提升市属高校办学水平。……**支持杭州职业技术学院在国家“双高”建设基础上试办职业教育本科专业，争取举办高等职业技术大学。**

(三) 学 校

» 打造人才高地

领
军

- 用好杭州 “人才生态37条”，引进优秀博士、工匠大师
- 聚焦领军人才培养，实施 “5315” 人才工程

国务院特殊津贴

教育部新世纪优秀人才

全国优秀教师

全国五一劳动奖章

浙江省中青年突出贡献专家

省 “万人计划” 科技创新领军人才、教学名师

.....

教学创新团队
30支

科研创新团队
20支

人生导师团队
10支

标志性
成果

电子商务创新团队
入选**首批国家级**团队

机电一体化创新团队
入选**第二批国家级**团队

高
地

(三) 学校

» 激发内生动力

分类
评价

论文课题与业绩成果的**可替代制度**
设立卓越教学奖：教书育人贡献突出，奖励20万元，可直聘上一级职称，直至教授。

畅通
渠道

打破“唯论文、唯课题”固有框架
建立**标志性成果直聘通道**

实行教师分类评价

优化人才激励政策

岗位津贴中**50%**
按业绩分配，打
破职称身份限制

高层次人才**年薪**
制和**团队薪酬制**

03
part three

绩效导向 四力提升

（一）专业集群发展，提升产业贡献力

对接产业集群，优化专业集群

对接新需求，培养产业人才

标准引领，助力行业规范发展

教师入企，破解企业技术难题

(二) 发挥专业优势，提升城市服务力

聚焦“人”的服务

- 毕业生留杭率**连续4年**排名省内同类高职学校**首位**
- 近两年，市民培训量达到**4.73万人次**，培训退役军人**388人**，形成了乡村文化建设服务队**63支**



聚焦“事”的服务

- 中小學生職業體驗達**12673人次**，建成**浙江省中小學勞動實踐基地暨職業體驗基地**
- 志願服務**全球互聯網大會、國際動漫節、振興杯大賽**等大型活動超**7718人次**，總時數達**28876小時**

(三) 加强协作共享，提升同行辐射力



扶贫工作获教育部领导肯定



教学资源库



温暖工程实施二十五周年
优秀组织管理奖



全国职业院校脱贫攻坚
先进集体

01 东西协作，实施校校企精准帮扶项目

对口帮扶欠发达地区、中西部职校累计已达**91所**，学校定点扶贫工作获得**国务院扶贫办肯定**

02 山海对接，实施省域职教城乡统筹

推进中高职一体化，提升欠发达地区中职办学质量，**获时任省长车俊批示**

03 资源辐射，助力兄弟院校教学改革

成为全国教学资源库建设领头羊，主持4个国家级资源库，服务**500余家院校**

(四) 深挖合作内涵，提升国际影响力

1.加强国际合作办学

- 中新合作项目
- 中意合作项目
- 中德博世学院



2.推进海外职教平台建设

- 海外“丝路学院”
- 商务部援外培训项目

3.打造国际职教品牌

- 南非政府留学生项目
- 菲律宾酒店服务人才定制培养项目



敬请批评指正!

杭州职业技术学院