



滨州职业学院
BINZHOU POLYTECHNIC

聚焦五权改革提效能 激活内生动力促双高

——滨州职业学院改革办学自主权助力双高建设

滨州职业学院党委书记 杨光军



前言

PREFACE

“双高计划”和“提质培优行动计划”是高职院校发展的重大机遇

《关于整省推进提质培优建设职业教育创新发展高地的意见》指出“在管理体制、专业设置、教师待遇、职称评聘、校企合作、教师招聘等方面，赋予学校更多自主权”





CONTENT 目录

01 / 建设困境及破解之策

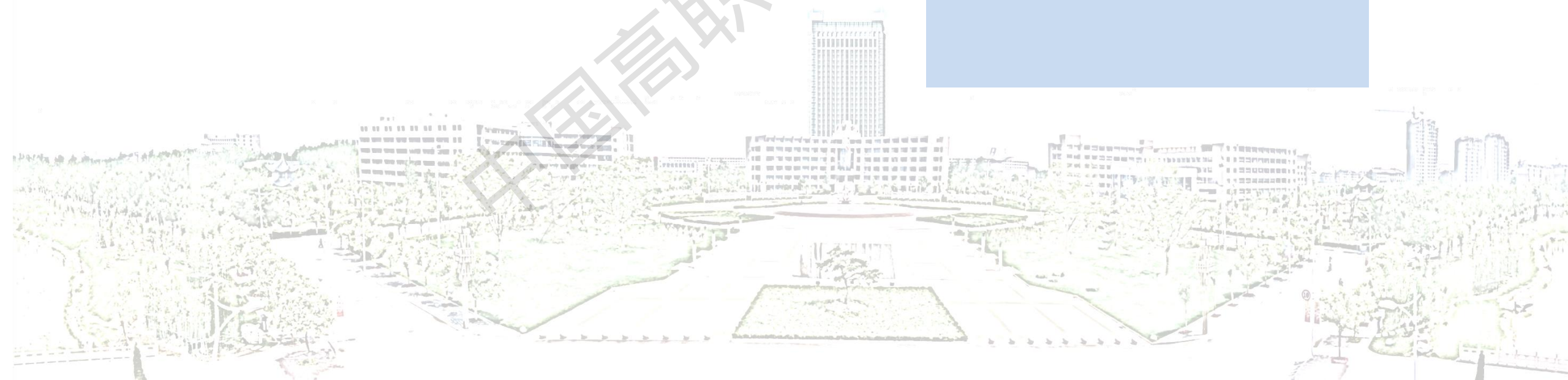
02 / 改革举措

03 / 思考与展望

建设困境及破解之策

- 发展瓶颈
- 破解之策

Part 01



一、建设困境及破解之策

1.发展瓶颈

市属事业单位，学院内设机构设置、提拔和任命干部都需要按照程序向上级层层审批

内设机构和
岗位设置管
得过多

人才招聘
墨守陈规

招聘工作还存在“唯学历、唯身份”倾向，致使很多高技术技能人才无法报名

职称评聘岗
位职数矛盾
突出

开展社会培训、技术研发服务、所获经费等收入，纳入绩效工资总量控制，不能用于教师劳动报酬，严重影响教师参与社会服务的积极性

绩效分配
获得感
不强

职称评聘名额仍由人社部门统一把关，分配职称名额，导致学院职称评聘进度举步维艰

一、建设困境及破解之策

2.破解之策

中共滨州市委教育工作委员会
中共滨州市委机构编制委员会办公室
滨州市教育局 文件
滨州市财政局
滨州市人力资源和社会保障局
滨州市科技局

滨教工委〔2021〕7号

中共滨州市委教育工作委员会等6部门
关于支持滨州职业学院发展深化简政放权
放管结合优化服务改革的实施方案

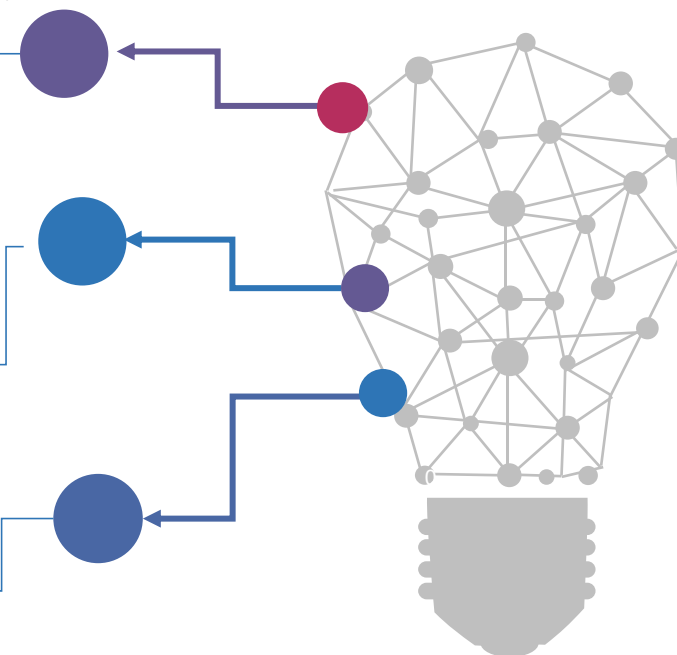
市直有关部门、滨州职业学院：

为全面贯彻党的十九大精神，认真落实《关于深化高等教育
领域简政放权放管结合优化服务改革的实施意见》（鲁教法发

《国家职业教育改革实施方案》（国发〔2019〕4号）

《教育部 山东省人民政府关于整省推进提质培优建设职业教育创新发展高地的意见》（鲁政发〔2020〕3号）

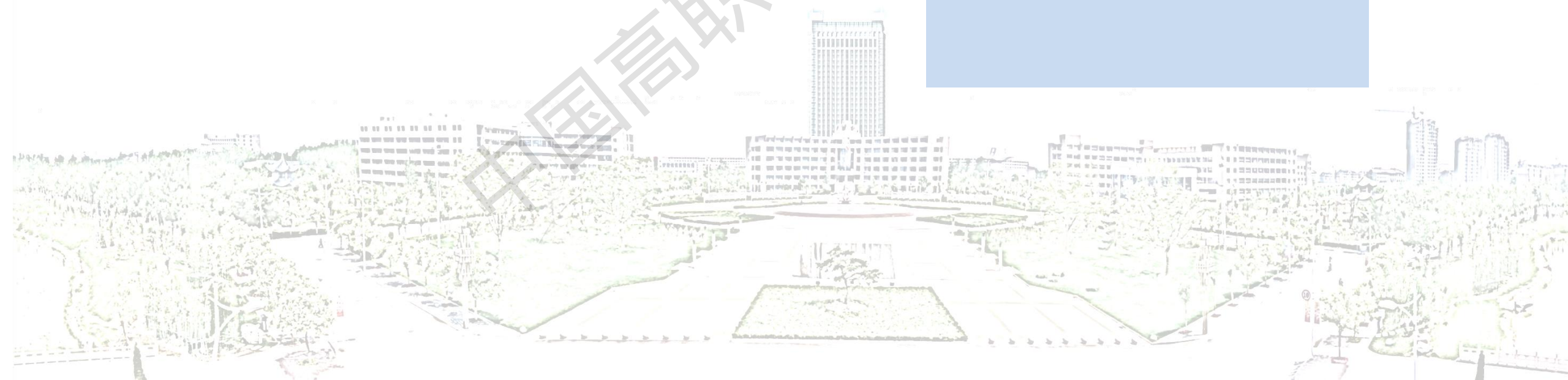
《关于支持滨州职业学院发展深化简政放权放管结合优化服务改革的实施方案》



改革举措

- 以扁平化管理为根本，自主设置内设机构和岗位
- 以分类评价为核心，自主开展职称评聘
- 以激发创新为目的，落实科研经费管理自主权
- 以聚智引才为导向，自主招聘人才
- 以目标考核为引领，自主推进薪酬分配制度改革

Part 02



二、改革举措

1.以扁平化管理为目标，自主设置内设机构和岗位

出台《中共滨州职业学院委员会中层副职及内设机构正科级干部选拔任用工作方案》《中共滨州职业学院委员会副科级干部调整实施方案》

改革内设机构

- 自主确定内设机构设置方案
- 重新修订各单位职责，细化权力清单和负面清单
- “以群建院，以群强院” 管理体制

优化岗位设置

- 建立“职务能上能下、人员能进能出”的动态管理体制
- 按岗聘用、竞聘上岗、双向选择、全员聘任
- 开展副县级干部全员轮岗，科级干部、工作人员和专任教师全员双向竞聘

学院改与整 岗位调与优

- 更名、调整11个内设机构
- 全面重构15个二级学院
- ◆ 副县级干部全员轮岗
- ◆ 教职工全员双向竞聘

中共滨州职业学院委员会文件

党字〔2020〕25号

关于网发《中共滨州职业学院委员会 中层副职及内设机构正科级干部选拔任用 工作方案》的通知

各党总支、各直属党支部、各院、各部门：
《中共滨州职业学院委员会中层副职及内设机构正科级干部选拔任用工作方案》业经党委研究同意，现予以网发，请认真贯彻落实。

2020年4月8日

二、改革举措

2.以**聚智引才**为导向，自主招聘人才

1 “一人一策”招揽高层次人才

双引双通

- 高层次人才
- 校企互通
- 高技能人才
- 岗位联通

出台《滨州职业学院高层次人才引进管理办法》



“量身定制、一人一策” “一人一议、一事一议”

享受在市域企业就业创业的
高层次人才**同等待遇**
解决子女入学、住房等问题

设置特聘教授岗位，采取合
约管理的方式，**柔性引进**
高层次人才

- 博士学位教师46人，2019年以来引进博士36人
- 硕士学位教师544人，2019年以来引进硕士123人

二、改革举措

2.以**聚智引才**为导向，自主招聘人才

② “不设限”引进高技能人才

- 技能大师工作室17个
- 省职业教育技艺技能传承创新平台7个
- 省职业教育名师工作室5个
- 引进省级首席技师13人
- 高技能人才10人



聘任行业企业一流人才、企业管理专家、科技人才、技能人才等担任产业教授，参照高级专业技术职务人员平均薪酬支付经费

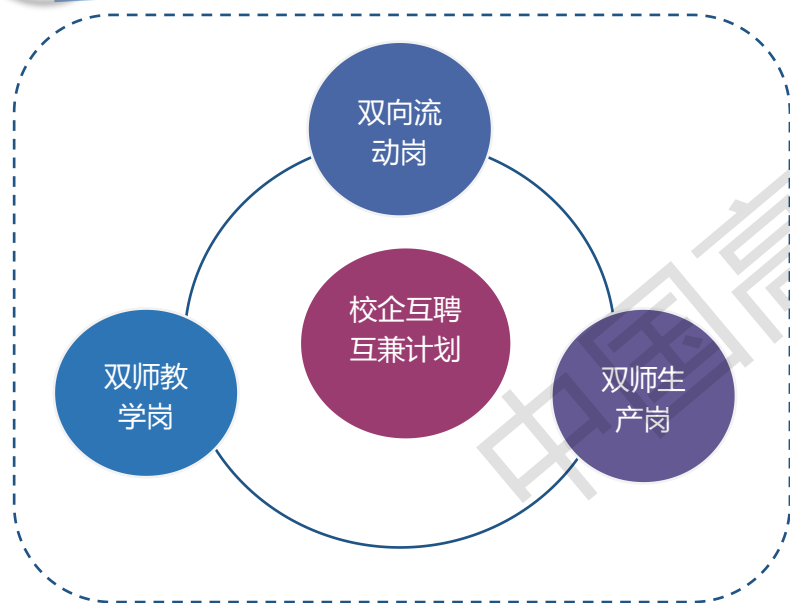
成立**产业教授工作室**，
开展项目研究、科技研发、
技能创新等

培养学院**专业领
军人才、大师名
匠**

二、改革举措

2.以**聚智引才**为导向，自主招聘人才

3 实施校企人员“互聘互兼”



建立以**合同管理**为基础的用人机制和上升退出机制

实施“**校企互聘互兼计划**”，校企共同设立“**双向流动岗**”，学院设立“**双师教学岗**”，聘任劳动模范、能工巧匠等担任兼职教师

企业设立“**双师生产岗**”，选派专业教师到企业锻炼提升，实现校企岗位互通、人员互聘和双向流动

二、改革举措

3.以**分类评价**为核心，自主开展职称评聘

出台《专业技术职务评价管理办法》《岗位设置与聘用改革实施方案》《专任教师到企事业单位挂职管理暂行办法》

分类推进职称评聘

主系列： 教学科研型教师
科研教学型教师
辅导员
岗位设置不低于总量的80%

辅系列：
教师系列之外均为
辅系列
岗位设置不高于总
量的20%

- **建立破格制度。**获国家、省科学技术奖、省级教学成果奖二等奖以上，国家级职业院校技能大赛或一类大赛获一等奖主要完成人，可破格申请高一级专业技术职务
- **形成教学工作量制度。**参加主系列评聘人员需担任教学任务的基本工作量。在学院重点工作中做出突出贡献的可免除教学时段

二、改革举措

3.以**分类评价**为核心，自主开展职称评聘

畅通职称评聘渠道

- 建立重点人才绿色通道

招聘引进的高层次人才和急需紧缺人才等，可直接参评相应的高级专业技术职务，不受论文、高校教师资格证书、名额限制

- 下放中初级专业技术职务评价权限

初中级专业技术职务评价权限下放至各教学单位，发挥教学单位工作主动性

- 增加专业技术职务评聘名额

近两年

教师取得相应专业技术职务任职资格458人
正高级48人
副高级168人
中初级225人
教授平均年龄由2020年之前的54.8岁下降至47.9岁

二、改革举措

3.以**分类评价**为核心，自主开展职称评聘

规范强化聘后管理

- 出台《专业技术职务聘后管理办法》《专业带头人选拔管理办法》《教学名师评选及管理办法》《青年骨干教师选拔管理办法》《滨州职业学院教职工全员培训计划》《教职工攻读非全日制博士学位管理暂行办法》《教师成长发展标准》
- 优化教师发展环境，健全教师生涯发展体系，打通教师职业发展通道
 - 鼓励教职工攻读非全日制博士学位
 - 推进高水平“工匠之师”锻造工程

- 建成国家级职业教育教师教学创新团队**2个**
- 国家级课程思政示范团队**2个**
- 市突出贡献专业技术人员、首席技师、突出贡献技师、青年学术技术带头人等**20人**
- 省突出贡献专业技术人员**1人**
- 山东省教学名师**3人**
- “万人计划”名师**1人**
- 国务院政府津贴获得者**1人**

二、改革举措

4.以**目标考核**为引领，自主推进薪酬分配制度改革



01

建立绩效工资动态调整机制

- 完善了《滨州职业学院综合改革方案》
《滨州职业学院绩效考核办法》
- 以业绩贡献和能力水平为导向、目标管理和目标考核为重点的绩效工资动态调整机制
- 专业教师可在校企合作企业兼职取酬

二、改革举措

4.以**目标考核**为引领，自主推进薪酬分配制度改革

出台《滨州职业学院继续教育工作的管理办法》《滨州职业学院继续教育工作的管理办法实施细则》



02

建立贡献导向分配激励机制

- 建立以岗位绩效和实际贡献为导向、鼓励创新发展的分配激励机制
- 按社会培训任务指标完成情况，净收入的**50%**作为该单位奖励性绩效工资；超出基本任务指标以上部分，净收入的**90%**作为该单位奖励性绩效工资

二、改革举措

5.以**激发创新**为目的，落实科研经费管理自主权

出台《科研项目经费管理办法》



改革鼓励
创新机制

- 技术研发、转让、咨询和服务收入结余，可提取50%以上用于教师劳动报酬
- 科技成果转让费，可计入当年本单位绩效工资总量

与市工信局共建中小微企业创新服务平台，对接联系**63家**中小微企业，参与原创技术研发、关键技术研究和技术创新，完成技术咨询服务**100余次**、年均社会培训**6万余**人次，技术服务及社会培训到款额**4887余**万元

二、改革举措

5.以**激发创新**为目的，落实科研经费管理自主权

出台《滨州职业学院推进科技成果转移转化的实施办法》


改革成果
转化制度

- 从事科技成果转化的兼职收入归个人所有
- 从事科研工作的有关人员报经学院批准可离岗创业
- 对科研工作人员进行股权激励

“利用回收废旧聚酯瓶片料生产再生FDY涤纶长丝”技术，获省技术发明二等奖、省科技进步三等奖，成果转化产品2.4万平方米红地毯荣登国庆70周年和庆祝建党百年天安门观礼台

二、改革举措

5.以**激发创新**为目的，落实科研经费管理自主权

出台《科研项目经费管理办法》


改革经费
使用办法

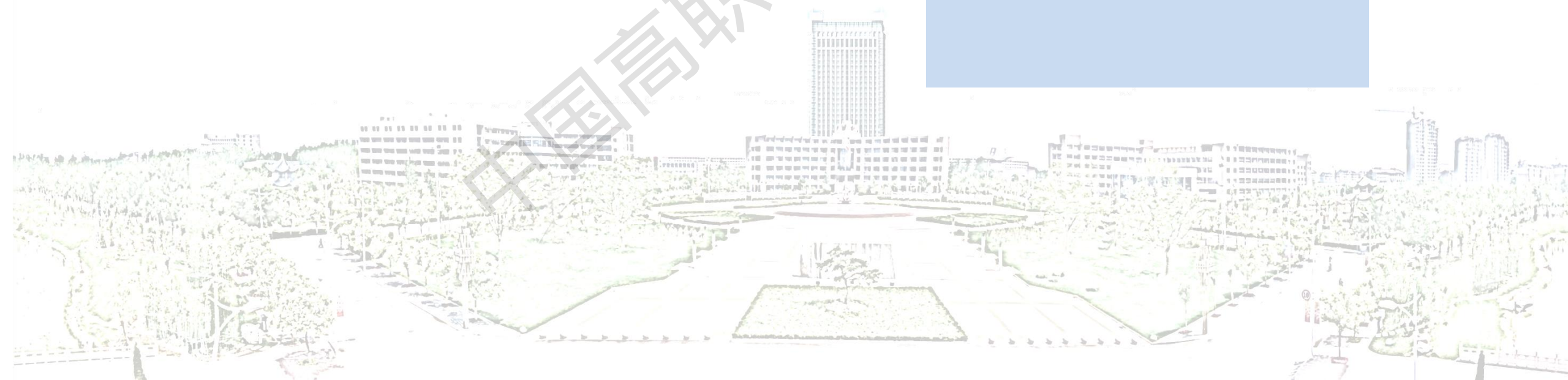
- 科研项目实施期间年度剩余资金可结转
- 提高科研工作和社会服务在职称评审中的权重

承担省级以上科研课题**86项**
国家高技术研究发展计划（863计划）
子课题**1项**
国家自然科学基金项目**1项**
主持省自然科学基金项目等省级课题**16项**
省技术发明二等奖**1项**
省科技进步三等奖**3项**
省社科成果奖**3项**
国家发明专利**195项**

思考与展望

- 加强顶层设计
- 优化人事管理制度
- 搞活绩效分配
- 深化产教融合

Part 03



三、思考与展望

坚持“服务、融入、引领”的办学理念

优化人事管理制度

完善岗位设置、管理分类分级体系，
提高用人质量与用人效益

搞活绩效分配

完善“奖优促勤”的分配体系，
打造高绩效的师资队伍

02

01

03

04

加强顶层设计

接好、用活“五权”下放政策，提
升学校的治理能力和水平

深化产教融合

贴近高端产业、产业高端需求，取
得关键领域技术新突破



滨州职业学院
BINZHOU POLYTECHNIC

汇报完毕，
敬请指导！

